

2026_Munkatársi elégedettség_GYTK

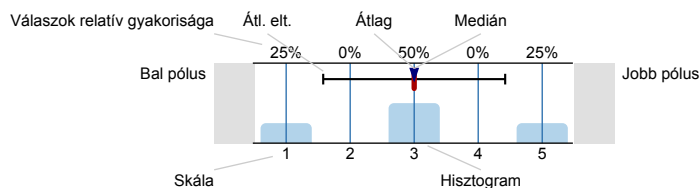
Válaszadók száma = 26



Felmérés eredmények

Jelmagyarázat

Kérdésszöveg



n=mennyiség
 átl.=átlag
 md=Medián
 elt.=Átl. elt.
 tart.=tartózkodás

1. Általános kérdések

1.1) Válaszadó neme:

férfi 50% n=26
 nő 50%

1.2) Az intézmény melyik karán/szervezeti egységében dolgozik?

Gyógyszerésztudományi Kar 100% n=26

1.3) Mi az Ön státusza?

oktató 57,7% n=26
 nem oktató 7,7%
 kutató 11,5%
 egyéb 23,1%

1.4) Mi az Ön munkaköre:

tanársegéd 7,7% n=26
 adjunktus 23,1%
 egyetemi docens 19,2%
 egyetemi tanár 7,7%
 tudományos segédmunkatárs 15,4%
 tudományos főmunkatárs 3,8%
 ügyvivő-szakértő 7,7%
 ügyintéző 7,7%
 egyéb 7,7%

1.5) Amennyiben rendelkezik tudományos fokozattal, kérjük az alábbi listából válassza ki!

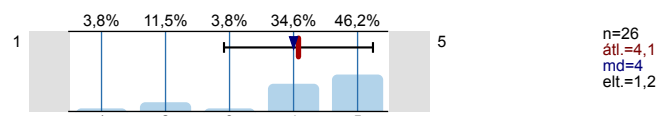
PhD (DLA) 75% n=16
 kandidátus 6,3%
 tudományok doktora, MTA doktora 18,8%
 akadémikus 0%

2.

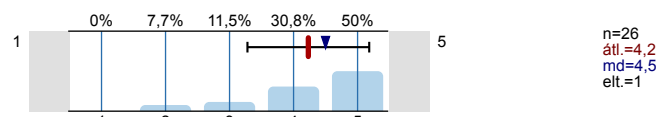
Ez az elem a vezetői csoportok és valamennyi vezető (dékán, tanszékvezető, egységvezető, igazgató stb.) magatartását és tevékenységét értékeli név nélkül. A modul azt vizsgálja, hogy a vezetői beosztásban lévők milyen módon támogatják, inspirálják és segítik elő a kar/szervezet célkitűzéseinek elérésének módját. Kitöltéskor a kitöltést végző személy a közvetlen vezetőjét értékeli. Pl.: oktató a tanszékvezetőjét, tanszékvezető a dékánját, ügyvivő szakértő az egységvezetőjét stb.

Skála magyarázat: 1=egyáltalán nem, 5= nagy mértékben, X=nem kíván válaszolni, nem tudja

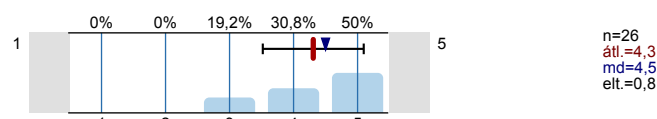
- 2.1) A vezetők világosan meghirdetett jövőbeli irányvonalakat fogalmaznak meg a dolgozói állomány számára a munkavégzés minőségének fejlesztése érdekében?



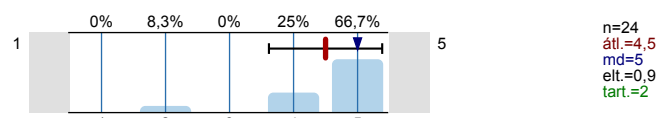
- 2.2) A vezetők példát mutatnak-e az oktatás/munkavégzés specifikus erkölcsi elemei érvényesülésében?



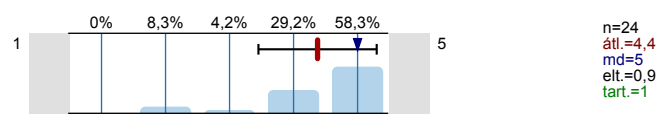
- 2.3) A vezetők meghallgatják-e mások ötleteit; és segítik-e azok megvalósulását?



- 2.4) A vezetés megfelelően működteti kapcsolatrendszerét, képviseli az intézmény, a kar/szervezet érdekeit?

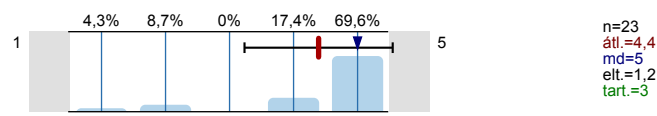


- 2.5) A vezetők képesek-e hozzáigazítani a külső változásokhoz a kar/szervezet jövőképét és értékrendjét?

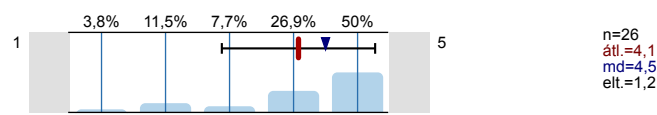


Az elem azt vizsgálja, hogy a kar/szervezeti egység hogyan fogalmazza meg a saját stratégiáját, hogyan alkalmazza a kar/szervezet egyes szintjein.

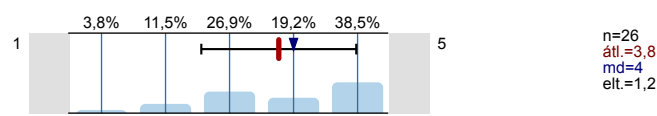
- 2.6) Létezik-e a karon/szervezetben stratégia-alkotási folyamat (ez lehet akár formális stratégiai tervezési rendszer, akár informális stratégia-alkotás)?



- 2.7) A vezetők biztosítják-e az Ön és/vagy szervezeti egysége számára azt a konkrét feladattervet, amelyet teljesíteni kell?

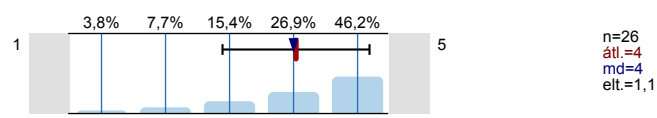


- 2.8) A vezetők biztosítják-e a megfelelő informáltságot?

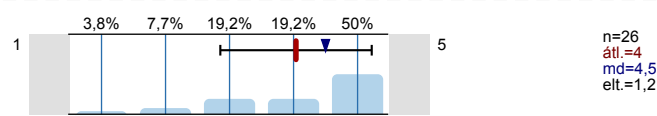


Az elem azt vizsgálja, hogy a kar/szervezet hogyan hasznosítja a személyi állomány, a humán erőforrás képességeit, ismereteit, adottságait.

- 2.9) A vezetés meghatározza-e a szervezetekkel és személyekkel szembeni teljesítmény elvárásokat?



- 2.10) A vezetés pontosan meghatározza-e a munkatársai feladatait, hatáskörét és felelősségi körét?

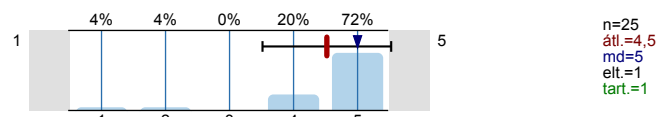


2.11) Az Ön szervezeténél végeznek-e teljesítményértékelést?

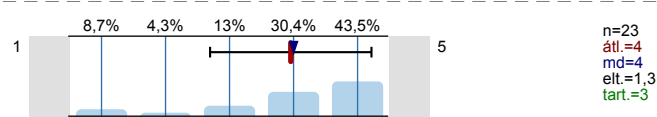


Az elem azt vizsgálja, hogy a kar/szervezet mennyire tartja kézben a szervezet erőforrásait a hatékony és hatásos működés érdekében. Milyen intézkedések biztosítják, hogy a szervezet felhasználja és fejleszti a kulcsfontosságú kapcsolatait, hogy teljes körűen hasznosuljon a szervezetben rendelkezésre álló tudásanyag.

2.12) Biztosított-e az egyetemen belül, más karokkal/ szervezeti egységekkel való együttműködés?



2.13) A rendelkezésre álló pénzügyi erőforrások szétosztása hatékonyan támogatja-e stratégiai célkitűzések megvalósítását?



Az elem azt vizsgálja, hogy a kar/szervezet hogyan szabályozza a változások folyamatait, és hogyan tartják kézben a működés folyamatit.

2.14) Biztosítottak-e a tevékenységek (képzés, kutatás/ szervezeti egység ügyviteli feladatai) tervezésének és megvalósításának szabályozott folyamatai?



2.15) A szervezet az erőforrásokat úgy rendeli-e a folyamatokhoz, hogy azok kielégítően segítik a szervezet stratégiai céljainak elérését?

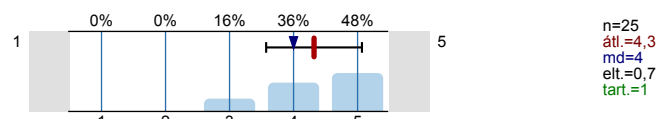


2.16) Összehasonlítták-e a szervezet teljesítményét más hasonló szervezetek teljesítményével?

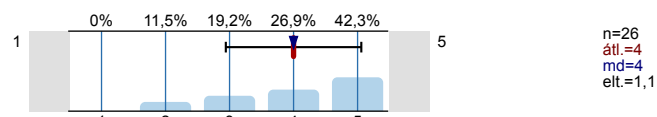


Az elem azt vizsgálja, hogy milyen eredményeket ért el a szervezet a munkatársak elégedettsége és motivációja tekintetében.

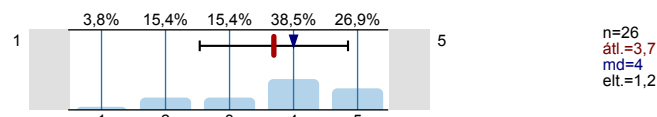
2.17) Milyennek értékeli a teljesítményét a szervezetnek, ahol dolgozik?



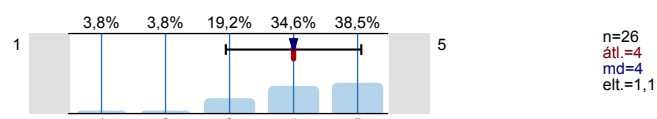
2.18) Hogyan minősíti a munkatársak bevonását a szervezet működésébe és küldetésének megvalósításába?



2.19) Hogyan értékeli a szervezeténél a feladatok összehangolását?

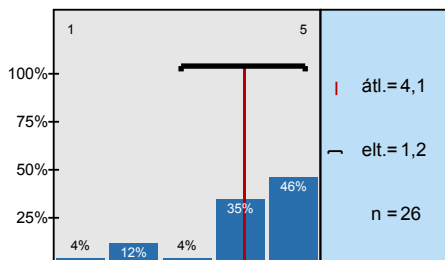


2.20) Milyen az Ön szervezetének munkahelyi légköre, szervezeti kultúrája?

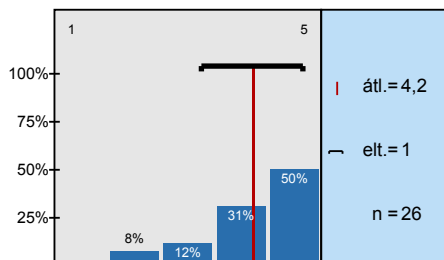


Hisztogram skálázott kérdésekhez

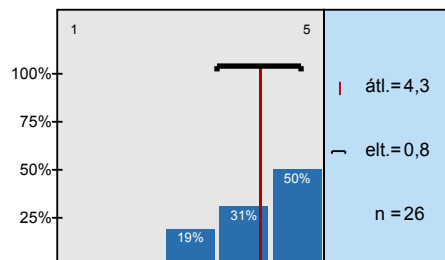
A vezetők világosan meghirdetett jövőbeli irányvonalakat fogalmaznak meg a dolgozói



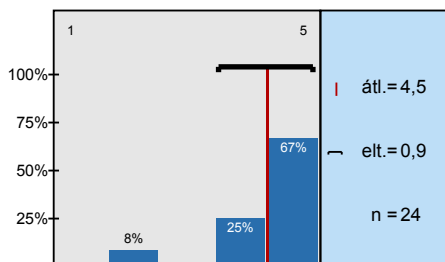
A vezetők példát mutatnak-e az oktatás/munkavégzés specifikus erkölcsi elemei



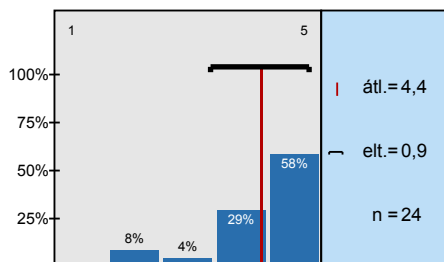
A vezetők meghallgatják-e mások ötleteit; és segítik-e azok megvalósulását?



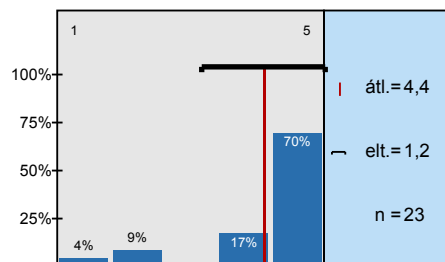
A vezetés megfelelően működött-e kapcsolatrendszerét, képviseli az intézmény, a kar/



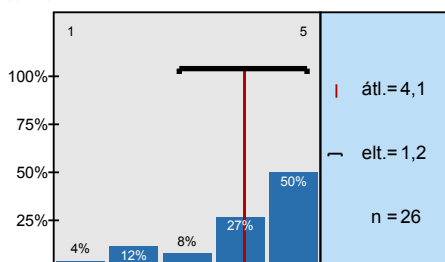
A vezetők képesek-e hozzáigazítani a külső változásokhoz a kar/szervezet jövőképét és



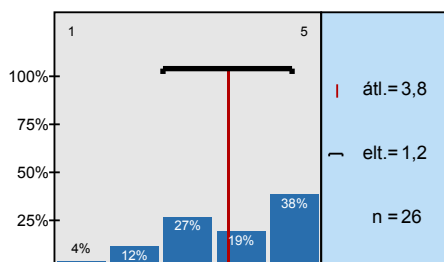
Létezik-e a karon/szervezetben stratégia-alkotási folyamat (ez lehet akár formális stratégiai tervezési



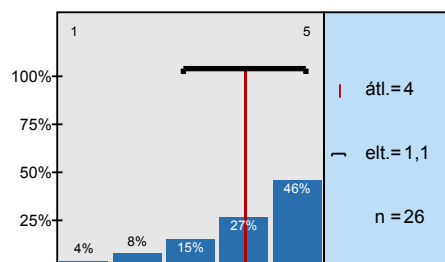
A vezetők biztosítják-e az Ön és/vagy szervezeti egysége számára azt a konkrét feladattervet,



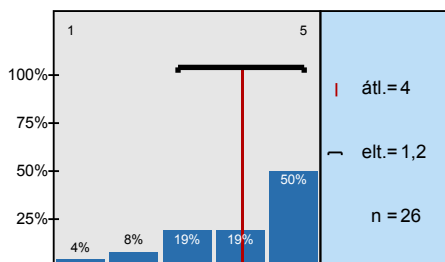
A vezetők biztosítják-e a megfelelő informáltságot?



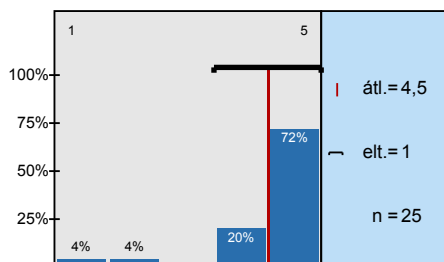
A vezetés meghatározza-e a szervezetekkel és személyekkel szembeni teljesítmény elvárásokat?



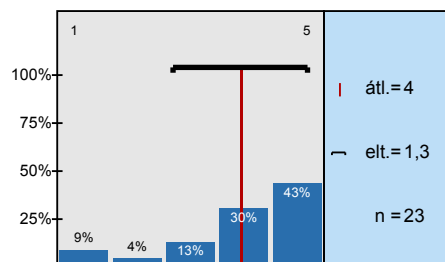
A vezetés pontosan meghatározza-e a munkatársai feladatait, hatáskörét és felelősségi körét?



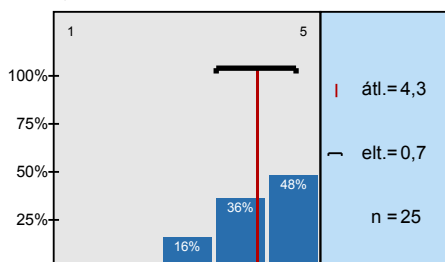
Biztosított-e az egyetemen belül, más karokkal/szervezeti egységekkel való együttműködés?



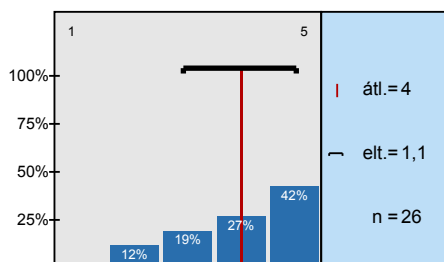
A rendelkezésre álló pénzügyi erőforrások szétosztása hatékonyan támogatja-e stratégiát



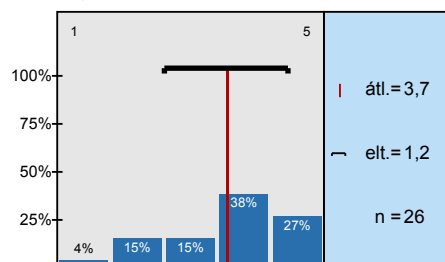
Milyennek értékeli a teljesítményét a szervezetnek, ahol dolgozik?



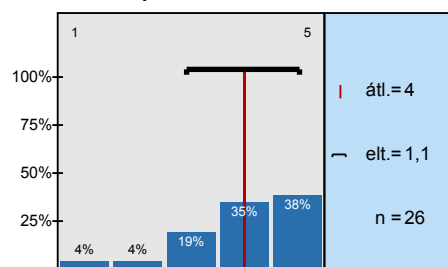
Hogyan minősíti a munkatársak bevonását a szervezet működésébe és küldetésének



Hogyan értékeli a szervezeténél a feladatok összehangolását?



Milyen az Ön szervezetének munkahelyi légköre, szervezeti kultúrája?



Profil



Alcsoport:

2026_Munkatársi elégedettség_GYTK

A profilvonalban használt értékek Átlag

2.

2.1) A vezetők világosan meghirdetett jövőbeli irányvonalakat fogalmaznak meg a dolgozói állomány számára a munkavégzés	1					5	n=26	átl.=4,1	md=4	elt.=1,2
2.2) A vezetők példát mutatnak-e az oktatás/ munkavégzés specifikus erkölcsi elemei érvényesülésében?	1					5	n=26	átl.=4,2	md=4,5	elt.=1
2.3) A vezetők meghallgatják-e mások ötleteit; és segítik-e azok megvalósulását?	1					5	n=26	átl.=4,3	md=4,5	elt.=0,8
2.4) A vezetés megfelelően működteti kapcsolatrendszerét, képviseli az intézmény, a kar/szervezet érdekeit?	1					5	n=24	átl.=4,5	md=5	elt.=0,9
2.5) A vezetők képesek-e hozzáigazítani a külső változásokhoz a kar/szervezet jövőképét és értékrendjét?	1					5	n=24	átl.=4,4	md=5	elt.=0,9
2.6) Létezik-e a karon/szervezetben stratégia-alkotási folyamat (ez lehet akár formális stratégiai tervezési rendszer, akár informális	1					5	n=23	átl.=4,4	md=5	elt.=1,2
2.7) A vezetők biztosítják-e az Ön és/vagy szervezeti egysége számára azt a konkrét feladattervet, amelyet teljesíteni kell?	1					5	n=26	átl.=4,1	md=4,5	elt.=1,2
2.8) A vezetők biztosítják-e a megfelelő informáltságot?	1					5	n=26	átl.=3,8	md=4	elt.=1,2
2.9) A vezetés meghatározza-e a szervezetekkel és személyekkel szembeni teljesítmény elvárásokat?	1					5	n=26	átl.=4	md=4	elt.=1,1
2.10) A vezetés pontosan meghatározza-e a munkatársai feladatait, hatáskörét és felelősségi körét?	1					5	n=26	átl.=4	md=4,5	elt.=1,2
2.12) Biztosított-e az egyetemen belül, más karokkal/szervezeti egységekkel való együttműködés?	1					5	n=25	átl.=4,5	md=5	elt.=1
2.13) A rendelkezésre álló pénzügyi erőforrások szétosztása hatékonyan támogatja-e stratégiai célkitűzések megvalósítását?	1					5	n=23	átl.=4	md=4	elt.=1,3
2.17) Milyennek értékeli a teljesítményét a szervezetnek, ahol dolgozik?	1					5	n=25	átl.=4,3	md=4	elt.=0,7
2.18) Hogyan minősíti a munkatársak bevonását a szervezet működésébe és küldetésének megvalósításába?	1					5	n=26	átl.=4	md=4	elt.=1,1
2.19) Hogyan értékeli a szervezeténél a feladatok összehangolását?	1					5	n=26	átl.=3,7	md=4	elt.=1,2
2.20) Milyen az Ön szervezetének munkahelyi légköre, szervezeti kultúrája?	1					5	n=26	átl.=4	md=4	elt.=1,1